

令和 4 年 3 月 1 4 日

## 医療法人尽心会亀井病院 行動計画（第 1 回）

女性が管理職として活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 3 1 日まで

2. 目 標

目標：管理職に占める女性労働者の割合を 3 0 % 以上にする。

3. 取組内容

令和 4 年 4 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換  
および女性管理職に対するヒアリングの実施

令和 4 年 1 0 月～ 帰りやすい職場風土等に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹  
底

令和 5 年 4 月～ 必要に応じて組織体制の見直しを行い、管理職候補者を選抜し、  
管理職候補者を対象とした外部研修の受講および今後のキャリア  
アップランに関する上司との面談の実施

## 女性の活躍に関する情報公表

令和 4年 3月現在

### 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

職 種	女性採用者数	男性採用者数	合計採用者数	割 合
看護要員	5名	0名	5名	100.0%
医療技術員	2名	2名	4名	50.0%
事務・管理	4名	0名	4名	100.0%
その他	1名	7名	8名	12.5%
合 計	12名	9名	21名	57.1%

### 【男女の平均継続勤務年数の差異】

常勤女性平均勤続年数	常勤男性平均勤続年数	差 異
10.6年	9.76年	+0.84年

### 【管理職に占める女性労働者の割合】

女性の管理職数	合計管理職数	割 合
4名	14名	28.6%