「職場風土改革促進事業」の取り組みについて

医療法人　尽心会　亀井病院
理事長　　亀　井　　英　文

当院では、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組み、「平成 20 年度子育て支援優良企業」「徳島県はぐくみ支援企業」として表彰されました。また、平成 21 年 6 月には、財団法人 21 世紀職業財団徳島事務所長より「職場風土改革促進事業主」の指定を受け、両立支援を更に充実させ働きやすい職場環境を目指すため、平成 21 年度より 2 年間、以下の計画に取り組んでいきます。

平成 22 年度　職場風土改革推進計画

【方　　針】

仕事と子育てを両立でき、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、

全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにする。

【取組計画】

１．職場風土改革・男性の育児参加についての課題の把握

２．院内外への取組の公表

３．管理職層への研修の実施

４．両立支援制度の労働者への周知徹底

５．勤務時間等の雇用管理の見直し

６．男性労働者の育児参加計画作成の奨励